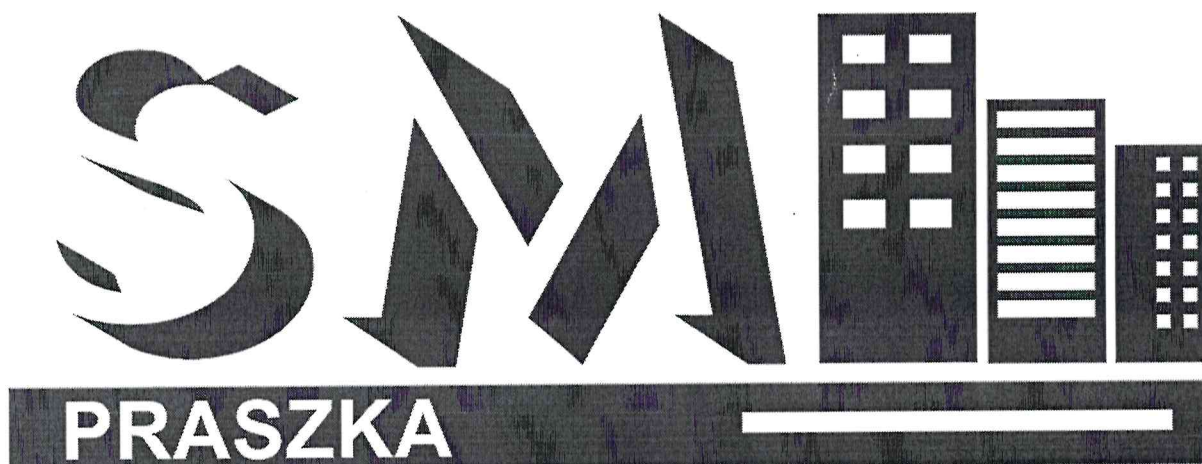




Spółdzielnia Mieszkaniowa w Praszce

ul. Mickiewicza 18, 46-320 Praszka

NIP: 5760000385 REGON: 000630244



REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszce

Stan prawny na dzień 27.02.2026 r.

RADCA PRAWNY
Radosław Karczmar
Radosław Karczmar

§ 1 Podstawa prawna

1. Regulamin wynagradzania pracowników, zwany dalej „Regulaminem”, ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszce, zwanej dalej „Pracodawcą”.
2. Regulamin został wprowadzony na podstawie:
 - art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy.
3. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników zatrudnionych u Pracodawcy na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy i wymiar czasu pracy z wyłączeniem członków zarządu oraz głównego księgowego.
4. Postanowienia Regulaminu nie naruszają przepisów prawa pracy ani postanowień umów o pracę.

§ 2 Zakres regulacji

1. Regulamin określa w szczególności:
 - składniki wynagrodzenia,
 - zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego,
 - warunki przyznawania dodatków, premii i nagród,
 - terminy i formy wypłaty wynagrodzenia,
 - zasady dokonywania potrąceń,
 - inne świadczenia związane z pracą.
2. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zobowiązany jest do zapoznania się z treścią Regulaminu, co potwierdza własnoręcznym podpisem.

§ 3 Wynagrodzenie za pracę

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy, kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu oraz ilości i jakości świadczonej pracy.
2. Wynagrodzenie za pracę obejmuje:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatki do wynagrodzenia,
 - premie i nagrody,
 - inne świadczenia pieniężne przewidziane przepisami prawa lub niniejszym Regulaminem.
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest indywidualnie w umowie o pracę.
4. Wynagrodzenie zasadnicze nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w przepisach powszechnie obowiązujących.

§ 4 Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny może zostać przyznany pracownikowi związanym ze zwiększoną odpowiedzialnością.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala Pracodawca w umowie o pracę.

§ 5 Dodatki wynikające z przepisów prawa

1. Pracownikowi przysługują dodatki:
 - za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - za pracę w porze nocnej,
 - za pracę w dniu wolnym od pracy, na zasadach i w wysokości określonych w przepisach Kodeksu pracy.
2. Dodatki te wypłacane są łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc, w którym powstało do nich prawo.

§ 6 Premia i Nagroda

1. Pracodawca może przyznać premię uznaniową, nagrodę pieniężną lub rzeczową.
2. Premia uznaniowa, nagroda pieniężna lub rzeczowa mają charakter uznaniowy i nie stanowią roszczenia pracownika.

§ 7 Nagroda jubileuszowa

1. Nagroda jubileuszowa jest przyznawana pracownikowi za każde przepracowane 5 lat.
2. Do okresu stażu wskazanego w ust. 1 wliczany jest wyłącznie okres faktycznego zatrudnienia w Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszce.
3. Nagroda jubileuszowa jest wypłacana w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w przepisach powszechnie obowiązujących.

§ 8 Wynagrodzenie za urlop i chorobę

1. Za czas urlopu wypoczynkowego pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalanego zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.
2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby oraz świadczenia z ubezpieczenia społecznego wypłacane są na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 9 Termin i forma wypłaty

1. Wynagrodzenie wypłacane jest raz w miesiącu, z dołu, 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na rachunek płatniczy wskazany przez pracownika, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.
3. Jeżeli ustalony dzień wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

§ 10 Odprawa rentowa lub emerytalna

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 20 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 30 lat.
2. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
3. Do okresu zatrudnienia wskazanego w ust. 1 wliczany jest wyłącznie okres pracy w Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszce.

§ 11 Zasady potrąceń

1. Z wynagrodzenia za pracę potrąceń dokonuje się wyłącznie w granicach i na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy.
2. Potrącenia inne niż ustawowe mogą być dokonywane wyłącznie za uprzednią, pisemną zgodą pracownika.

§ 12 Wejście w życie Regulaminu

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u Pracodawcy.
2. Zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej i trybu przewidzianego dla jego wprowadzenia.
3. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.



Spółdzielnia Mieszkaniowa w Praszce

ul. Mickiewicza 18, 46-320 Praszka
NIP: 5760000385 REGON: 000630244

4. Regulamin udostępnia się pracownikom w siedzibie Pracodawcy oraz w formie elektronicznej na stronie internetowej www.smpraszka.com.pl
5. Do nabywania nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalno-rentowej nie mają zastosowania zasady przewidziane w przepisach dotyczących nauczycieli, pracowników samorządowych i sektora budżetowego.

Zatwierdzono w dn. 27.02.2026 r.
Protokół Zarządu nr 2 / 2026
Uchwała nr 13 / 2026

SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA
w Praszce
ul. Mickiewicza 18, 46-320 Praszka
tel. 34 35 91 046, fax 34 35 91 330
NIP 576-000-03-85, REGON 000630244

PRZEDSTAWICIEL ZAŁOŻY

Moniell Tomasz