

Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszcze

Działając w oparciu o aktualny Statut Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszcze, ustala się następujące zasady wynagradzania członków Zarządu:

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 2

Członkom Zarządu przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- ⇒ wynagrodzenie zasadnicze
- ⇒ dodatek funkcyjny
- ⇒ premia

§ 3

Podstawą miesięcznego wynagrodzenia dla Prezesa i członków Zarządu jest wynagrodzenie uchwalone przez Radę Nadzorczą Spółdzielni.

§ 4

Wysokość dodatku funkcyjnego dla Prezesa i członków Zarządu uchwała Rada Nadzorcza Spółdzielni.

§ 5

Na wniosek Prezesa Zarządu lub członka Rady, Rada Nadzorcza może zmienić wynagrodzenie członkom Zarządu.

§ 6

1. Premię dla Członków Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na wniosek Prezesa Zarządu.
2. Wypłaty premii dokonywane są wg zasad premii uznaniowej. Członkom Zarządu nie przysługuje roszczenie o wypłatę premii.
3. Premia może być wypłacona w okresach kwartalnych w wysokości zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą Spółdzielni.

§ 7

1. Członkom Zarządu poza wynagrodzeniem i premią określonymi w § 3, 4 i 6 przysługują następujące składniki:
 - 1) Członkom Zarządu, którzy przepracowali 15 lub więcej lat będzie przyznawana nagroda jubileuszowa. Podstawą do obliczenia nagrody jubileuszowej będzie minimalne wynagrodzenie za pracę określone w trybie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Nagroda jubileuszowa będzie przyznawana w następującej wysokości:

- po 15 latach pracy – 100%
 - po 20 latach pracy - 150%
 - po 25 latach pracy – 200%
 - po 30 latach pracy - 250%
 - po 35 latach pracy – 300%
 - po 40 latach pracy – 350%
 - po 45 latach pracy – 400%
 - po 50 latach pracy – 450%
- 2) Do stażu pracy, od którego uzależnionej jest przyznanie nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie okresy pracy bez względu na sektor gospodarki i sposób ustania stosunku pracy.
- 3) Warunkiem wypłaty nagrody jubileuszowej jest przepracowanie w Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszcze 5 lat.
- 4) Członkowi Zarządu spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej i emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
- ⇒ jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik posiada ogólny staż pracy w wysokości do 20 lat.
 - ⇒ dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik posiada ogólny staż pracy w wysokości powyżej 20 lat.
- 5) Członkowie Zarządu za czas niezdolności do pracy, stwierdzonej orzeczeniem lekarskim pomniejsza się następujące składniki wynagrodzenia:
- ⇒ premię, dodatek funkcyjny, które to składniki są wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego.
- 6) Pozostałe należności związane z wykonywaniem pracy Członkom Zarządu przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub przepisów o randze wyższej od regulaminu.

§ 8

Regulamin zostaje uchwalony w dniu 15 maja 2020 roku i wchodzi w życie z dniem 19.05 2020 roku t.j, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom – członkom Zarządu, w sposób przyjęty w Spółdzielni Mieszkaniowej w Praszcze.

Zatwierdzono na posiedzeniu
Plenum Rady w dn. **15.05.2020r.**
protokół nr 5 / 2020 uchwała nr 16 / 2020

STARSZY INSPEKTOR
ds. organizacyjno-samprządowych
mgr Ewa Czyżewska

KANCELARIA PRAWNICZA
Zdzisław Peł
46-220 Buczyna, ul. Żółkiewskiego 2
NIP 751-125-6106
tel. 71 412 45 86, kom. 604 480 527